

Dobre praktyki

Nazwa narzędzia/dobrej praktyki	Zepplean
Kluczowe słowa (meta tag)	Umiejętności miękkie, szkolenia, ocena pracownicza
Opracowane przez	IWS, na podstawie: Zepplean (strona internetowa)
Język	Polski
Opis dobrej praktyki	
Zepplean to platforma internetowa, która koncentruje się na ocenie kompetencji pracowniczych pod kątem ich późniejszego rozwoju i informacji zwrotnej o uzyskiwanych wynikach otrzymywanych poprzez grywalizację oraz intuicyjny, zwinny i atrakcyjny rozwój jej treści, dzięki któremu są one efektywne i dynamiczne, a przy tym zwiększają motywację pracowników do udziału w realizowanych szkoleniach. Praktyka działalności Zepplean wydaje się świetnym przykładem narzędzia, które firmy mogłyby wdrożyć w celu oceny kompetencji swoich pracowników i wytyczania ścieżek ich dalszego rozwoju. Celem działalności tej firmy jest to, aby poprzez kontraktowanie swoich usług osiągnięto poprawę wyników pracowniczych. Rozwiązanie to stanowi połączenie działań wpływających na poprawę wyników firmy oraz wkładu jaki wnosi ona w gospodarkę oraz społeczeństwo. Odwołując się do uzyskiwanych wyników, dowodem na skuteczność przedstawionego wyżej podejścia do rozwoju kompetencji pracowniczych jest stwierdzenie jednej z hiszpańskich firm zgodnie z którym, dzięki korzystaniu z tego rodzaju usług udało się nie tylko usprawnić, ale i zsyntetyzować proces oceny i rozwoju umiejętności miękkich pracowników. Pozwoliło to na odejście od stosowanych do tej pory starszych i nieefektywnych metod. Wykorzystując tego rodzaju narzędzia firma zyskuje możliwość łatwiejszej oceny i rozwijania kompetencji pracowników, udzielając im informacji zwrotnej o efektach ich działalności, jak również nagradzając, motywując oraz angażując ich w ciągłą naukę. Włączanie pracowników w ten proces odbywa się poprzez gry oraz osiąganie za ich pośrednictwem stawianych przed nimi celów rozwojowych. Zarówno sama inicjatywa jak i tego typu narzędzia nadal wydają się być w dużej mierze nieznane wielu firmom. Z korzyścią dla nich byłoby zatem nie tylko samo rozszerzenie świadomości ich istnienia, ale także poszerzenie zakresu zastosowania w praktyce ich działalności.	
Bibliografia	https://zepplean.io/es/blog/desarrollar-competencias-o-soft-skills-en-empleados-guia-paso-a-paso/
Rodzaj materiału	DOBRE PRAKTYKI